

## DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2018/2020, DGR n. 1408/2019: Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli finalizzata progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta Regionale

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il 21/05/2018

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale 2018-2020 sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

VISTO il Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27 novembre 2019, con cui è stata indetta la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per un totale di 959 posti.

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

### DECRETA

1. di approvare le graduatorie, di cui all'Allegato A, relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente al ruolo della Giunta regionale;
2. di dichiarare vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27 novembre 2019 e di seguito riportate:

<b>POSIZIONE ECONOMICA</b>	<b>POSTI A CONCORSO</b>
Posizione economica A6	2
<b>Categoria A</b>	<b>2</b>
Posizione economica B2	17
Posizione economica B3	14
Posizione economica B4	36
Posizione economica B5	34
Posizione economica B6	42



Posizione economica B7	27
Posizione economica B8	40
<b>Categoria B</b>	<b>210</b>
Posizione economica C2	131
Posizione economica C3	71
Posizione economica C4	37
Posizione economica C5	18
Posizione economica C6	60
<b>Categoria C</b>	<b>317</b>
Posizione economica D2	85
Posizione economica D3	82
Posizione economica D4	78
Posizione economica D5	36
Posizione economica D6	61
Posizione economica D7	88
<b>Categoria D</b>	<b>430</b>

3. di confermare la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche conseguite a far data dal 01.01.2019 ai sensi del CCNL del 21/05/2018;
4. di stabilire che l'allegato A costituisce parte integrante del presente provvedimento;
5. di stabilire che le graduatorie di cui all'allegato A, approvate con il presente provvedimento, vengano pubblicate sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci", al fine di consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, segnalando, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione, eventuali errori emergenti dagli atti, non derivanti da erronee dichiarazioni rese dagli stessi concorrenti e relative ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, non soggetti ad integrazione oltre il termine di scadenza della domanda;
6. di stabilire che, scaduto il termine di cui al punto precedente, il Servizio RUO provveda all'istruttoria delle segnalazioni pervenute per iscritto all'indirizzo [servizio.risorseumane@regione.marche.it](mailto:servizio.risorseumane@regione.marche.it), al fine di verificarne la fondatezza ed eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A, che, a seguito di tale ulteriore procedura di verifica che si concluderà entro 15 giorni, diverranno definitive;
7. di dare mandato alla P.O. "Trattamento economico del personale dipendente di procedere al pagamento delle differenze stipendiali dovute solo a conclusione della procedura di cui al punto precedente.

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 - annualità 2019-2020-2021

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il dirigente



*(Piergiuseppe Mariotti)*  
Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento**

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2018 – sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27/11/2019

### **Motivazione ed esito dell'istruttoria**

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 18-22, Titolo IV, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2018-2020, approvato il 28/12/2018, con Decreto del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n.758 del 27/11/2019 è stata bandita la selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza. Le istanze potevano essere presentate dai dipendenti in servizio esclusivamente on line tramite la piattaforma "Cohesion Work"; a latere sono state accolte le domande pervenute in modalità cartacea dai soggetti dimissionari alla data di apertura del bando, ma in servizio alla data del 01/01/2019, nonché dai dipendenti a tempo indeterminato del ruolo della Giunta titolari di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs n. 165/2001, che non avevano più accesso a detta procedura informatica.

Al 16/12/2019, data di scadenza del bando, risultano pervenute n. 1.530 istanze tramite la piattaforma online a cui si assommano n. 21 istanze cartacee, per un totale di n. 1.551 istanze complessive, di cui n. 1 non ammissibile in quanto presentata in modalità non prevista dal bando e n. 2 non ammissibile perché trattavasi di personale non del ruolo della Giunta regionale.

Prima di avviare l'attività istruttoria, il dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali RUP della procedura, sulla base dei principi generali in materia di procedure concorsuali, ha fornito indicazioni in merito ai criteri da applicare, come deducibili dal bando di selezione:

- Impossibilità di integrare le domande presentate una volta scaduto il termine di presentazione delle stesse;
- Possibilità di valutare solamente i titoli di merito dichiarati nella domanda o allegati, in quanto parte integrante della stessa e non quelli desumibili;
- Necessità di valutare l'esperienza lavorativa nella posizione economica di appartenenza, quale titolo di accesso, anche laddove il dipendente non l'abbia esplicitata, in quanto la data di decorrenza della stessa risulta comunque indicata nella domanda presentata;
- Relativamente alla valutazione delle performance vengono riconosciute come valide le votazioni riportate nelle schede di valutazione allegate;
- Relativamente alla valutazione dell'attività formativa possono essere valutati solo i corsi conclusi e per i quali sia stato rilasciato il relativo attestato negli anni richiesti (2016-2017-2018-2019); per i corsi in aula, il numero dei giorni riconosciuti viene attestato dalla Scuola di formazione del personale regionale, per i corsi on line, il numero massimo di giornate formative riconosciuto è pari al numero totale di ore del corso/3, come già precisato nella mail del 29/11/2019 inviata a tutti i dipendenti ammessi a selezione dal dirigente del Servizio RUO;
- non può essere attribuito punteggio al possesso del titolo di studio utile all'accesso alla categoria giuridica di appartenenza; per la progressione nella categoria D il possesso di lauree



vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto ulteriori rispetto alla semplice laurea triennale necessaria per l'accesso dall'esterno alla categoria predetta e tra loro equiparate come da Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233.

- per quanto attiene il titolo preferenziale ex art. 32 del D. Lgs n. 165/2001, come già precisato nella mail del 10/12/2019 dal dirigente del Servizio RUO, le attività svolte in regime di missione all'estero non costituiscono titolo preferenziale valutabile;

Alla luce di quanto sopra esposto, l'attività istruttoria è consistita in una puntuale verifica delle istanze presentate dai dipendenti che si sono collocati in posizioni utili al conseguimento della posizione economica in base alle graduatorie generate automaticamente dalla procedura informatica e integrate delle domande valide pervenute in forma cartacea da parte di dipendenti del comparto della Giunta regionale in quiescenza dopo il 01/01/2019 o in aspettativa per incarico dirigenziale, laddove alla domanda non fossero stati allegati documenti utili alla verifica di quanto dichiarato, si è chiesto al dipendente di produrne copia al fine di accelerare i tempi istruttori

Con il presente atto vengono approvate le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica, come da Allegato A al presente decreto e si dichiarano vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27 novembre 2019.

Al fine di garantire una fase di controllo interno con la partecipazione di tutti i dipendenti interessati e di garantire all'Amministrazione eventuali interventi di rettifica in autotutela, al fine di prevenire eventuali contenziosi, le graduatorie di cui all'allegato A, approvate con il presente provvedimento, vengono pubblicate sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci" al fine di consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, segnalando, entro 15 giorni dalla pubblicazione delle stesse, eventuali errori emergenti dagli atti, non derivanti da erronee dichiarazioni rese dagli stessi concorrenti e relative ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, non soggetti ad integrazione oltre il termine di scadenza della domanda.

Scaduto il termine di cui al punto precedente, il Servizio RUO provvederà all'istruttoria delle segnalazioni pervenute per iscritto all'indirizzo [servizio.risorseumane@regione.marche.it](mailto:servizio.risorseumane@regione.marche.it), al fine di verificarne la fondatezza ed eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A, che, a seguito di tale ulteriore procedura di verifica che si concluderà entro 15 giorni, diverranno definitive.

Si procederà al pagamento delle differenze stipendiali dovute alla progressione orizzontale solo a conclusione della procedura di cui al precedente punto.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2019, anno in cui è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 16 comma 7 del CCNL del 21/05/2018.

Il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 - annualità 2019-2020-2021

Il responsabile del procedimento  
(*Piergiuseppe Mariotti*)

Documento informatico firmato digitalmente



## ALLEGATI

Allegato A: Graduatorie relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente al ruolo della Giunta regionale

